

# 女性活躍推進法に基づく 一般事業行動計画

ゴールドマン・サックス証券株式会社  
ゴールドマン・サックス・アセット・マネジメント株式会社  
ゴールドマン・サックス・リアルティ・ジャパン有限会社  
ゴールドマン・サックス・ジャパン・サービス株式会社

当社は、男女共に活躍できる環境づくりに積極的に取り組んでいます。  
全ての社員が、長期的なキャリアを通じて活躍できる職場環境の整備を行うため、既存の取組みに加えて、以下のような行動計画を策定しています。

## 行動計画

1. 計画期間: 令和 8 年 1 月 1 日～令和 12 年 12 月 31 日

## 2. 目標

- 男女共にインクルーシブな職場環境整備に向けたマネージャーを含めた社員に向けた研修プログラムを年間3回以上実施する
- 社員の仕事と私生活の両立、及びレジリエンスの向上を支援するためのレジリエンスセッションを、マネージャーを含めた社員に向け年2回以上実施する

## 3. 取組内容と実施時期

取組み	実施時期
1. マネージング・ディレクター及びヴァイス・プレジデント対象プログラム	令和 8-12年度
2. 新ヴァイス・プレジデント対象プログラム	令和 8-12年度
3. マネージング・ディレクター及びヴァイス・プレジデント対象プログラム(eラーニングも含む)	令和 8-12年度
4. その他随時企画実施	令和 8-12年度

以上