

女性活躍推進法に基づく情報公開

ゴールドマン・サックス・グループは、顧客に最も優れたサービスを提供するためには優秀な人材が必要であること、また、視点の多様性を含む職場における多様性が、パフォーマンスを重視する企業文化を醸成し、ビジネスの成功に不可欠であると考えております。ゴールドマン・サックスの人材、企業文化及びダイバーシティへのコミットメントについての詳しい情報は[こちら](#)をご覧ください。

公表日：2026年3月31日

区分	男女の賃金の差異
	(男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	41.8 %
正社員	41.6 %
有期雇用社員	59.6 %

開示対象企業：ゴールドマン・サックス証券株式会社

対象期間：2025年事業年度（2025年1月1日から2025年12月31日まで）

有期雇用社員にインターンは含みません。

公表日：2026年3月31日

区分	採用した労働者に占める女性労働者の割合
正社員	42.6 %
有期雇用社員	40.0 %

開示対象企業：ゴールドマン・サックス証券株式会社

対象期間：2025年事業年度（2025年1月1日から2025年12月31日まで）

有期雇用社員にインターンは含みません。

公表日：2026年3月31日

企業名	有給休暇取得率
ゴールドマン・サックス証券株式会社	86.6 %
ゴールドマン・サックス・アセット・マネジメント株式会社	88.1 %
ゴールドマン・サックス・ジャパン・サービス株式会社	94.2 %

開示対象企業：ゴールドマン・サックス証券株式会社、ゴールドマン・サックス・アセット・マネジメント株式会社、ゴールドマン・サックス・ジャパン・サービス株式会社

対象期間：2025年事業年度（2025年1月1日から2025年12月31日まで）