

女性活躍推進への取り組み

ゴールドマン・サックス・グループでは女性活躍を推進すべく、新卒採用における女性労働者の割合を50%に維持、2025年までに女性労働者におけるヴァイス・プレジデント職以上の割合について40%を達成することを目標に掲げています。

女性活躍推進における行動計画については[こちら](#)をご覧ください。また、ゴールドマン・サックス・グループにおけるダイバーシティを含めた人事戦略については[ピープルストラテジーレポート](#)をご参照ください。

公表日：2024年3月29日

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	41.3%
正社員	41.3%
有期雇用社員	313.7%

開示対象企業：ゴールドマン・サックス証券株式会社

対象期間：2023年事業年度（2023年1月1日から2023年12月31日まで）

有期雇用社員にインターンは含みません。

公表日：2024年3月29日

区分	採用した労働者に占める女性労働者の割合
正社員	57.8%
有期雇用社員	該当なし

開示対象企業：ゴールドマン・サックス証券株式会社

対象期間：2023年事業年度（2023年1月1日から2023年12月31日まで）

対象期間中における有期雇用社員（インターンを除く）の採用はありませんでした。

公表日：2024年3月29日

企業名	有給休暇取得率
ゴールドマン・サックス証券株式会社	88.5%
ゴールドマン・サックス・アセット・マネジメント株式会社	86.5%
ゴールドマン・サックス・ジャパン・サービス株式会社	97.7%

開示対象企業：ゴールドマン・サックス証券株式会社、ゴールドマン・サックス・アセット・マネジメント株式会社、ゴールドマン・サックス・ジャパン・サービス株式会社

対象期間：2023年事業年度（2023年1月1日から2023年12月31日まで）